

VÆKST BARO ME TER

VEJLE KOMMUNE / AUGUST 2021



**Stor
befolknings-
tilvækst**

Læs side 23

INDLEDNING

Det er blevet tid til anden udgave af vækstbarometeret i 2021. Samfundet er nu i stort omfang blevet genåbnet efter Coronakrisen, og nøgletallene i denne version af Vækstbarometeret viser, at Vejle er en vækstkommune, som er inde i en meget positiv udvikling efter coronakrisens negative konsekvenser.

Udover at gøre status på væksten i Vejle indeholder dette vækstbarometer også en opfølgning på opnåelsen af Vejle Kommunes erhvervspolitiske målsætninger jf. Erhvervspolitikken gældende for perioden 2020-2025.

Stadigt flere bosætter sig i Vejle Kommune

Vejle Kommune er en populær by at bosætte sig i. Kommunen oplever fortsat et voksende indbyggertal. I slutningen af 2. kvartal 2021 var der 118.028 borgere bosat i Vejle Kommune. Der er tale om en stor stigning på 1.560 indbyggere siden samme kvartal sidste år. Særligt i de to første kvartaler af 2021 har der været en ekstraordinær høj tilgang af nye borgere til kommunen på i alt 1.036 borgere. Ingen af de øvrige sammenligningskommuner har oplevet en vækst på samme høje niveau som Vejle i første halvår af 2021.

Vejle Kommune oplever en del udpendling. Det betyder, at mange bosætter sig i kommunen og pendler til jobs i andre kommuner.

Lav ledighed, stor arbejdsstyrke og højtuddannet arbejdskraft

Udbuddet af arbejdskraft er vokset markant det seneste årti i Vejle Kommune. Arbejdsstyrken forventes også fortsat at vokse fremadrettet i Vejle Kommune. Ledigheden i Vejle kommune har været påvirket af coronakrisen, hvor

den toppede i maj 2020 med 4,8 %, men pr. juni 2021 er ledigheden faldet til 3,0 %, hvilket er den laveste blandt sammenligningskommunerne.

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune er desuden veluddannet. Kun Aarhus Kommune har en større andel af indbyggere med mellemlange og lange videregående uddannelser.

Den gennemsnitlige indkomst pr. indbygger i Vejle Kommune er større end i sammenligningskommunerne og større end landsgennemsnittet.

Vækst i antal arbejdspladser og nyregistrerede virksomheder

Efter et fald i antal arbejdspladser i 2020 under coronakrisen forventes Vejle Kommune igen som tidligere at få vækst i antal arbejdspladser i 2021. Efter Århus er Vejle den kommune blandt sammenligningskommunerne, som har flest arbejdspladser.

Ydermere forventes en stigning i antallet af nyetablerede virksomheder i 2021 set i forhold til 2020. I forhold til sammenligningskommunerne har Vejle Kommune det højeste antal nyetablerede virksomheder i de første 7 måneder af 2021 set i forhold til antal indbyggere.

Turismeerhvervet har generelt set været hårdt ramt af coronakrisen, og det afspejles også i turisme-tallene for Vejle Kommune. Men, i 2. kvartal af 2021 ses en markant stigning i antallet af kommercielle hotelovernatninger på ca. 50 % i forhold til 2. kvartal 2020, hvor branchen var hårdest ramt. Så altså også her ser det ud til nu at gå den rigtige vej.

9 *highlights* for dette vækstbarometer

**Højeste
gennemsnitlige
indkomst pr.
indbygger**

Læs side 26



**118.028 ind-
byggere pr.
1. juni 2021**

Læs side 23

**Laveste
ledighedsprocent**

Læs side 36



**Få ledige
ungdomsboliger**

Læs side 30



**Flere
fuldtidsbeskæftigede
udenlandske statsborgere**

Læs side 35

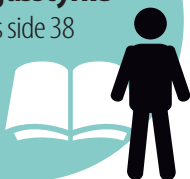
**Positiv udvikling
på turismeområdet**

Læs side 46



**Højtuddannet
arbejdsstyrke**

Læs side 38



**Voksende
arbejdsstyrke**

Læs side 33

**Vækst i
arbejdspladser**

Læs side 41



ERHVERVSPOLITISKE MÅLSÆTNINGER

I december 2019 godkendte Vejle Byråd den nye erhvervs politik, „Erhvervs politik i førertrøjen“ gældende for perioden 2020-2025. Den blev til i et tæt samarbejde med kommunens erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner for at sikre, at den skaber de bedste muligheder for lokale virksomheder og iværksættere. Når de trives og udvikles, skabes vækst og arbejdspladser til gavn for hele kommunen.

Erhvervs politikken er ambitiøs. Den udstikker fire konkrete målsætninger, som ønskes nået inden 2025:

- **2.500 flere arbejdspladser**
- **1.500 flere studerende**
- **400 nye virksomheder om året**
- **5.000 flere indbyggere**

Samtidig vil vi også holdes op på at følge udviklingen på følgende 4 centrale områder nemlig:

- Bæredygtig vækst
- Social ansvarlighed
- God kommunal Erhvervsservice
- Det gode ungeliv

Opfølgningen på opnåelsen af erhvervs politikken sker en gang årligt i Vækstbarometeret, og evalueringen for 2021 vises i dette Vækstbarometer.

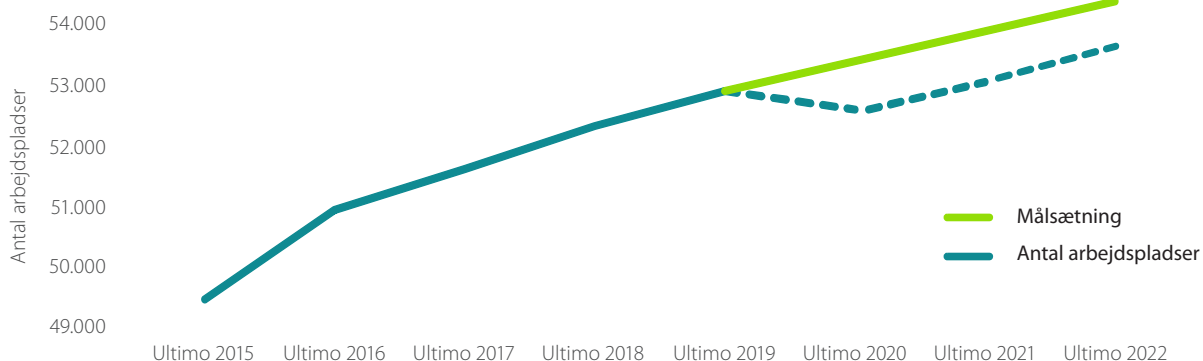
MÅLSÆTNING:

2.500 FLERE ARBEJDSPLADSER FRA 2020 TIL 2025

I 2021 forventes en stigning i antal arbejdspladser i Vejle Kommune på i alt 460, hvilket er lidt lavere end målsæt-

ningen på 500 arbejdspladser årligt. I 2020 medførte Covid-19 et dyk i det samlede antal arbejdspladser på 310.

Antal arbejdspladser i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen.



Målsætningen om 2.500 flere arbejdspladser fra 2020-2025 svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 500 arbejdspladser.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Antal arbejdspladser i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen om 2.500 flere arbejdspladser fra 2020-2025.

	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Ultimo 2022
Antal arbejdspladser	49.420	50.920	51.600	52.320	52.910	52.600	53.060	53.660
Målsætning					52.910	53.410	53.910	54.410

Ultimo 2020, 2021 og 2022 er fremskrevet.

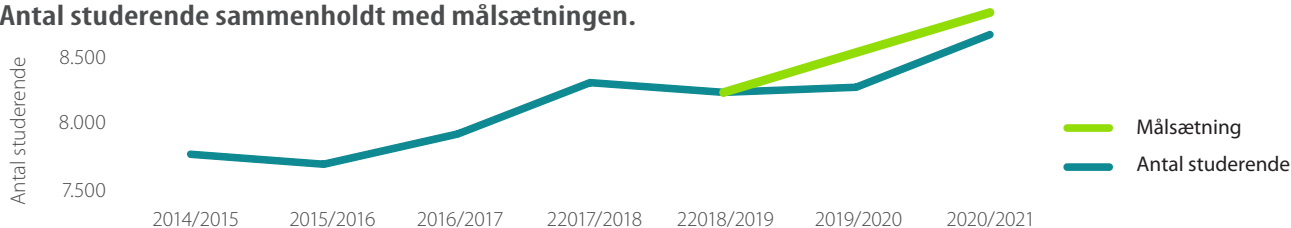
Målsætningen om 2.500 flere arbejdspladser fra 2020-2025 svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 500 arbejdspladser.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

MÅLSÆTNING: 1.500 FLERE STUDERENDE FRA 2020 TIL 2025

I Skoleåret 2020/2021 opfylder Vejle Kommune målsætningen om 300 flere studerende årligt, idet antallet af studerende er steget med 395. Denne stigning i antal studerende skyldes hovedsageligt tilkomsten af den nye Politiskole.

I skoleåret 2019/2020 steg antallet af nye studerende med kun 40 personer, og samlet set over hele den målte periode ligger det samlede antal nye studerende således under målsætningen.

Antal studerende sammenholdt med målsætningen.



Målsætningen om 1.500 flere studerende svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 300 studerende.

Da uddannelserne ikke nødvendigvis opgør elevtallet på samme måde og tidspunkt jf. variationen i årslever og aktuelle elevtal, skal dataene ses med forbehold. Dog er tallene en god indikation på den reelle udvikling. Kilde: Uddannelsesinstitutionerne i Vejle Kommune

Antal studerende i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen.

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Faktisk elevtal	7.769	7.692,0	7.919	8.306	8.230	8.270	8.665
Målsætning					8.230	8.530	8.830

MÅLSÆTNING: 400 NYE VIRKSOMHEDER OM ÅRET

I 2021 opfylder Vejle Kommune målsætningen om 400 nye virksomheder. I perioden januar-august 2021 er der således allerede etableret 508 nye virksomheder og hvis denne

udvikling fortsætter svarer det til 875 virksomheder for hele året. I 2020 blev der etableret 623 nye virksomheder.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal nye virksomheder	338	388	451	498	577	623	875
Målsætning						400	400

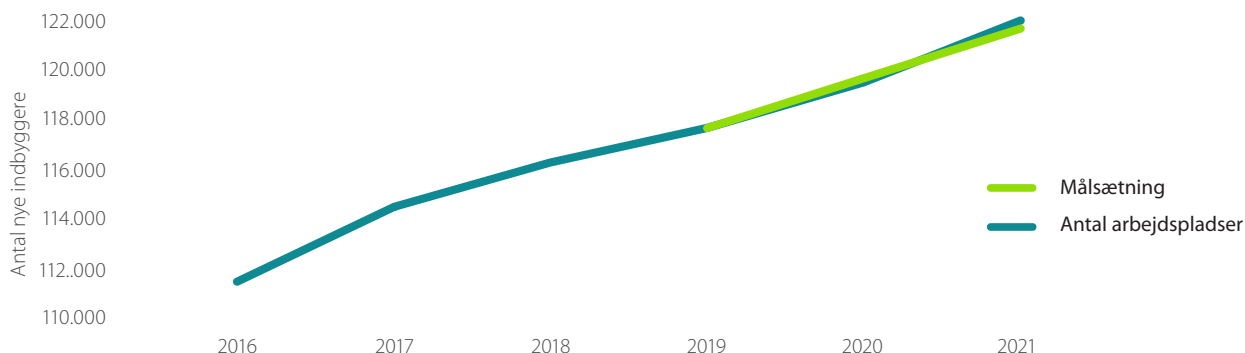
Tallene referer til antallet af nye virksomheder de angivne år. Virksomhedstyperne A/S og ApS er inkluderet. Tallet for 2021 er en fremskrivning af antallet af virksomheder pba. tal fra 1. januar 2021 til 1. august 2021. Kilde: Virk Data, CVR.

MÅLSÆTNING: 5.000 FLERE INDBYGGERE FRA 2020 TIL 2025

I 2021 lever Vejle Kommune op til målsætningen om en gennemsnitlig årlig stigning på 1000 indbyggere – indbyg-

gertallet er vokset med 1.244 borgere fra 2020 til 2021. Fra 2019 til 2020 steg antal indbyggere med 918.

Antallet af indbyggere i Vejle Kommune lever i 2021 op til målsætningen.



Alle tallene fra 2016-2021 er ultimo året før, men fremstilles som 1. januar indeværende år.

Målsætningen om 5.000 flere indbyggere fra 2020-2025 svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 1000 indbyggere.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BEV22.

Antal indbyggere i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen om 5000 flere indbyggere i fra 2020-2025.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal nye indbyggere	111.743	113.243	114.140	114.830	115.748	116.992
Målsætning				114.830	115.830	116.830

Alle tallene fra 2015-2020 er ultimo året før, men fremstilles som 1. januar indeværende år.

Målsætningen om 5.000 flere indbyggere fra 2020-2025 svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 1000 indbyggere.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BEV22

BÆREDYGTIG VÆKST

Det vil vi

Væksten i Vejle skal være klog og bæredygtig. Vi vil tænke og handle grønt, helhedsorienteret og langsigtet. FN's 17 verdensmål skal være drivkraft for at skabe udvikling i vores erhvervspolitik.

Det skal der til

Vækst og bæredygtighed skal forenes via vilje til forandring og nytænkning. Vejen til bæredygtig vækst i Vejle Kommune handler om at tænke og handle resilient. Det indebærer et fokus på langtidsholdbare og helhedsorienterede løsninger, der både er klimavenlige, økonomisk forsvarlige og socialt ansvarlige.

Et vigtigt greb i at fremme den grønne omstilling er brede partnerskaber og samarbejder med erhvervslivet.

Det gør vi

I erhvervspolitikken forpligter Vejle Kommune sig til at samarbejde med erhvervslivet om bæredygtighed og resiliens. Erhvervspolitikken støtter dermed op om Byrådets vision om en klog og bæredygtig vækst i hele Vejle Kommune. En vision som også kommer til udtryk i nedsættelsen af Klimaudvalget i 2020 samt i Klimaplanen, som Byrådet vedtog i december 2020.

Klimaplanen angiver overordnede retninger for, hvordan kommunen bliver klimaneutral senest i 2050, og hvordan udledningen af CO₂ kan reduceres med 70 % i 2030. Fremgangsmåden til at opnå målsætningerne er stærke partnerskaber med erhvervsliv, landbrug og uddannelsesinstitutioner samt motivation af borgerne.

Vejle Kommune ønsker i samarbejde med lokale virksomheder at understøtte nye klimavenlige løsninger, der kan bidrage til den grønne omstilling både lokalt og i vores omverden, og derved sikre lokale arbejdspladser.

Vejen til et *Grønt Erhvervsliv* går gennem brede partnerskaber med erhvervslivet, samtidigt med, at Vejle Kommune vil understøtte udviklingen af grønne virksomheder og grøn turisme.



De gode eksempler

Green Start Up – et eksempel på en grøn erhvervsindsats

Green Start Up er et iværksættermiljø, som Vejle Kommune tilbyder i Dandy Business Park. Her tilbydes opstarts-virksomheder inden for grøn teknologi professionelle rammer i et iværksættermiljø med mulighed for sparring og matchmaking med virksomheder, universiteter og faglige netværk. En virksomhed der har været en del af Green Start Up er Aguardio, der er en green tech start-up virksomheder, der ønsker at nudge forbrugere til at spare på badevandet. Aguardio har blandt andet søgt hjælp hos Vejle Erhverv og projektet C-voucher, der er et af flere projekter, der drives af Vejle Erhverv. Disse tilbud har hjulpet Aguardio med at tænke mere cirkulært, hvilket gør deres produkt mere bæredygtigt.

– Som start-up virksomhed kæmper man generelt med finansiering, da der ikke er meget risikovillig kapital i Danmark. Derfor var støttepengene i C-Voucher projektet vigtige. Det mest værdifulde for os var dog de input vi fik fra Vejle Erhvervs team omkring, hvad det rent faktisk vil sige at gå cirkulært – siger Niels-Arne Mikkelsen, CFO Aguardio.

RessourceCenter Vejle

Vejle Kommune har i de seneste 30 år været blandt de førende i arbejdet med at skabe fremtidssikrede løsninger på affalds- og ressourceområdet. Med planerne for RessourceCenter Vejle udbygges ambitionsniveauet yderligere, da ressourcecentret kommer til at spille en central rolle for innovative løsninger i Vejle Kommune inden for genbrug, genanvendelse og upcycling. Samtidig skal det inspirere både borgere, uddannelsesinstitutioner og virksomheder til at bidrage til yderligere ressourceoptimering.

Herudover ønsker vi at centret kan bidrage til udvikling af nye private arbejdspladser i området, hvor virksomheder, der har fokus på øget ressourceudnyttelse og den grønne dagsorden, kan få spændende samarbejdspartnere i nabolaget.

I Vejle Kommune udledes ca. **1,15 mio. tons CO₂** pr år. eller ca. 10 ton pr. indbygger

Kilde: Vejle Kommunes Klimaregnskab

46 % af virksomhederne i Vejle Kommune ønsker at indgå i et grønt vækstpartnerskab om grøn omstilling og klima med Vejle Kommune

Over 50 % af virksomhederne prioriterer uddannelse af medarbejderne i grøn omstilling

Kilde: Spørgeskemaundersøgelse fra maj 2021 blandt de største virksomheder i Vejle Kommune.

Klimaudvalget har i 2021 fået **15 mio. kr. til en Grøn Pulje** – herunder er bla. tildelt 1 mio. kr. til partnerskab med Landbruget samt 1,5 mio. kr. til Grøn Turisme

Vejle Kommunes klimaregnskab

Landbrug: 36 %
Stationær energi: 32 %
Transport: 28 %
Affald: 2 %
Industri: 1 %

SOCIAL ANSVARLIGHED

Det vil vi

I Vejle skal væksten bygge på social ansvarlighed. Vi vil have et arbejdsmarked, hvor der er plads til alle. I Vejle skal det være enkelt for virksomhederne at tage et socialt ansvar og sætte gang i social-økonomiske aktiviteter. Vi vil være kendt for at fremme virksomhedernes sociale ansvar.

En social ansvarlig virksomhed passer på sine medarbejdere og giver en håndsrækning til de mennesker, der står uden for arbejdsmarkedet.

Det skal der til

Erhvervspolitikken og Beskæftigelsesplanen på arbejdsmarkedsområdet sætter retningen for arbejdet med det sociale ansvar i Vejle Kommune.

Et stærkt samarbejde med virksomhederne er et fokusområde i Beskæftigelsesplanen for 2020-2023. Der arbejdes efter en målsætning om, at indsatsen på beskæftigelsesområdet tilrettelægges så vidt muligt i samarbejde med erhvervslivet.

Det gør vi

Vejle Jobcenter arbejder på flere fronter med at løfte udsatte borgere i job i samarbejde med virksomhederne.

En del af den aktive beskæftigelsesindsats handler om at give borgere fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan være borgere med mange ressourcer, men som har brug for at indtræde på arbejdsmarkedet via **fleksjob, virksomhedspraktik eller med løntilskud**.

Et andet greb er **virksomhedsnetværket for mentorer**. Det er et netværk, som Jobcenter Vejle har taget initiativ til at etab-

lere for at styrke samarbejdet med virksomhederne og klæde dem på til bedre at kunne hjælpe udsatte borgere. En mentor har til opgave at støtte eller fastholde en person i et arbejde eller et beskæftigelsesrettet forløb. Mentorerne gennemgår en mentoruddannelse i Jobcenteret, (dagskursus) og inviteres herefter til netværksmøder 3 gange om året.

Prisen **Årets rummelige virksomhed** er blevet uddelt hvert år siden 2011 af Arbejdsmarkedsudvalget. Prisen tildeles en virksomhed, som har gjort en ekstra indsats for at integrere særligt udsatte borgere på arbejdsmarkedet. Med prisen sender Vejle Kommune en hyldest til socialt ansvarlige virksomheder, og samtidigt kan prisen inspirere andre virksomheder til at involvere sig yderligere i forhold til at hjælpe udsatte borgere.

De allermost udsatte borgere kan af Velfærdsforvaltningen og Jobcenteret få en udstrakt hånd med et såkaldt socialt frikort. Det **sociale frikort** er en forsøgsordning, som indebærer, at særligt socialt udsatte kan få et frikort, hvor de kan tjene op til 20.000 kr. uden at blive trukket i ydelse.

Forsøgsordningen løber foreløbigt til og med 2022. Vejle Kommune deltager indtil juni 2021 i et projektsamarbejde med Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI) og 3 andre kommuner om at øge kendskabet til og brugen af det sociale frikort. Indsatsen har været påvirket af covid-19 situationen, og udbredelsen er derfor ikke gået så hurtigt, som det oprindeligt var tiltænkt. Det forventes, at en genåbning af samfundet vil gøre det muligt at kickstarte initiativer, som vil øge anvendelsen af ordningen.

De gode eksempler

Case: Trekantens El Teknik: Virksomheden ansatte i 2020 en tidligere hjemløs og alkoholiker i et job med socialt frikort. Medarbejderen blev ansat til at løse småopgaver på lageret, som aflaster svende og lærlinge, som dermed fik frigivet tid, som kunne bruges ude ved kunder i stedet. Ansættelsen gav værdi for både virksomhed og borgeren og har været springbrættet til, at borgeren nu er ansat i et flexjob i virksomheden.

Trekantens El Teknik blev i 2020 året som Årets Rummelige virksomhed.

Case: MTO Electric A/S: Virksomheden er et eksempel på en virksomhed i Vejle Kommune, som løfter et stort socialt ansvar. Virksomheden har haft flere medarbejdere ansat i praktikforløb og flexjob. Virksomheden har skabt nogle rammer for de mest udsatte borgere, hvor rummelighed, respekt og ligeværd er nøgleord. Borgerne oplever at blive taget seriøst, og at nogen giver dem en mulighed for at vise deres værd gennem gensidig tillid. Senest blev en borger ansat, som havde været i kontanthjælpssystemet i næsten 30 år. Borgeren startede i praktik, dernæst løntilskud og er nu ordinært ansat.



Andel virksomheder i Vejle Kommune med mere end 6 ansatte, som i 2020 har haft en borger ansat i praktik, løntilskud eller flexjob

48 %

I løbet af de seneste to år er der udstedt **58 sociale frikort**, hvoraf 7 er blevet anvendt i en ansættelse hos en virksomhed

Siden 2014 har der været **232 deltagere på mentoruddannelsen** i Vejle Jobcenter med deltagelse fra ca. 100 forskellige virksomheder

I 2020 var **1887 personer i Flexjob** i Vejle Kommune

Kilde: Jobindsats.dk

GOD KOMMUNAL ERHVERVSSERVICE

Det vil vi

Vi vil give virksomhederne i Vejle Kommune en god serviceoplevelse i forbindelse med sagsbehandling og sparring. Det er med til at skabe attraktive vilkår for virksomhederne i Vejle Kommune.

Det skal der til

Virksomhederne skal have rig mulighed for at komme i dialog med kommunen og indgå i netværk med Vejle Kommune – uanset om det handler om rekruttering af arbejdskraft, udvidelse af virksomheden eller innovative nye samarbejder. Dialogen skal kunne være tværfaglig og helhedsorienteret.

Det gør vi

Vejle Kommune arbejder hele tiden på at udvikle den kommunale erhvervsservice. Dette sker under overskriften 'Nye partnerskaber', som er en erhvervsindsats, der møder erhvervslivet med god service, høj faglighed og kvalitet. Her skabes

det solide grundlag for en givende dialog med erhvervslivet. Indsatsen er helhedsorienteret, hvilket styrker de tværgående relationer, og fremmer organisationen til at tænke udefra-og-ind og arbejde med at forstå virksomhedernes samlede behov.

Som en del af 'Nye partnerskaber' har Vejle Kommune siden 2012 haft en erhvervspolitisk konsulent, der bistår kommunens virksomheder i det tværgående samarbejde og fremmer den gode erhvervsservice. Dette sker ved at etablere hurtig kontakt mellem virksomhed og rette sagsbehandler samt medvirken i koordinering, vidensdeling og udvikling af kommunens service over for erhvervslivet.

Vejle Byråd har også nedsat erhvervskontaktudvalget. Dette udvalg rådgiver og medvirker ved planlægning, udvikling og gennemførelse af erhvervspolitikken i Vejle Kommune samt bistår afholdelsen af dialogmøder og erhvervsarrangementer.

De gode eksempler

Erhvervsservice i en corona tid

Vejle Kommune prioriterer den tætte dialog med erhvervslivet i Vejle Kommune. Denne dialog blev i 2020 udfordret af Corona-pandemien. Nye udfordringer kræver nye løsninger, hvorfor Vejle Kommune fra første uge af nedlukningen afviklede digitale erhvervsbriefinger, hvor borgmesteren orienterede om den lokale situation og eksterne oplægsholdere fortalte om aktuelle emner for det vejlensiske erhvervsliv. Formålet med erhvervsbriefingerne var at give en lettilgængelig informationskanal og bidrage til det lokale sammenhold på erhvervsområdet i den ekstraordinære situation. Til at supplere den digitale erhvervsbriefing udsendte Vejle Kommune relevante Corona-informationer til erhvervslivet samt oprettede en hjemmeside med den nødvendige information til de vejlensiske virksomheder.

Bosætningsguiden

Det er vigtigt at fastholde arbejdskraften i Vejle Kommune, hvorfor bosætningsguiden hele tiden står til rådighed for erhvervslivet i Vejle Kommune. Dette sker blandt andet ved, at virksomhederne i Vejle Kommune har direkte kontakt til bosætningsguiden. Dette er særligt relevant, når det kommer til rekruttering af nye medarbejdere til det vejlelisiske erhvervsliv. Den direkte kontakt til bosætningsguiden sikrer, at virksomhederne får hurtig og effektiv rådgivning i praktiske anliggender. Ydermere tilbyder bosætningsguiden også en 'velkomstpakke' til især udenlandsk arbejdskraft, der rekrutteres til de vejlelisiske virksomheder indeholdende nyttig information om praktiske forhold i Vejle Kommune.

Vækst og stor aktivitet i byggesager

Væksten i Vejle Kommune indebærer stor aktivitet og godt gang i byggeriet både hos private og i erhvervslivet. Det betyder en stor vækst i antallet af byggesager og giver travlhed i sagsbehandlingen på området. Der er derfor tilført ressourcer til byggesags-afdelingen og man stræber her efter at give en god service på trods af et stadigt stigende antal sager. De nye byggerier prioriteres og på trods af ventetid på tilknytning af sagsbehandler, gives der mange tilladelser til nye byggerier.

StartUP Vejles iværksætttermiljøer

I Vejle Kommune har man i mange år haft fokus på at understøtte iværksætteri. Kommunen har iværksætttermiljøer til forskellige brancher og behov. StartUP Vejle tilbyder følgende iværksætttermiljøer: Green Start UP, AI Start UP, Slagteriet Udviklingspark Vejle, Spinderihallerne, Kedelbygningen, Fabrikanterne samt Roberthus Udviklingspark Egtved.

Andel af virksomheder som er tilfredse eller meget tilfredse med at drive virksomhed i Vejle Kommune

75 %

Kilde: Spørgeskemaundersøgelse udført af Epinion i 2019 for Vejle Kommune.

66 % af virksomhederne vil i høj grad eller meget høj grad anbefale deres netværk at etablere sig og drive virksomhed i Vejle Kommune

Kilde: Spørgeskemaundersøgelse udført af Epinion i 2019 for Vejle Kommune.

750 virksomheder i Vejle Kommune fik i marts 2021 en opringning fra Jobcenteret med det formål at afdække virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft

43 % af virksomhederne i Vejle Kommune forventer en øget omsætningen i 2021

Kilde: Opfølgingsanalyse, Covid-19, udført af Vejle Kommune.

Vejle Kommune lå i 2020 på **plads nr. 19** i DI's store nationale undersøgelse af det kommunale erhvervsklima. Gennem de seneste 10 år har Vejle klaret sig stadigt bedre

DET GODE UNGELIV

Det vil vi

Vejle skal være et attraktivt sted at være ung og tage en uddannelse. Flest mulige unge skal i job eller uddannelse.

Vi vil dyrke meningsfulde fællesskaber på tværs af uddannelser og finde løsninger, som gør os stærke sammen, og som løfter os til næste niveau som studieby.

Det skal der til

Et stærkt samarbejde mellem uddannelser, kommune, erhvervsliv og foreningsliv udgør kilden til at skabe de bedste muligheder for, at alle unge kan udfolde deres potentiale og gøre drømme til virkelighed.

Det gør vi

I Vejle står uddannelsesinstitutioner og kommune sammen om at ville gøre en forskel for de elever og studerende, som tager en uddannelse i området. Vejles Uddannelsesråd har siden 2009 været omdrejningspunkt for et værdifuldt samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og kommunen. Uddannelsesrådet samler ledelsen fra alle uddannelsesinstitutionerne i Vejle med repræsentanter for kommunens direktion. Kernen i samarbejdet er at sikre et godt og innovativt studiemiljø, som skaber de bedste muligheder for, at alle unge finde en god vej i livet.

I februar 2021 godkendte **Vejle Uddannelsesråd** en ny uddannelsesstrategi for 2021-2025 med visionen Sammen gør vi en forskel. En del af strategien handler om at skabe nye alliancer mellem uddannelser, erhvervsliv, kommune og foreningsliv, der både bidrager til praksisnær og relevant un-

dervisning samt inspirerer elever og studerende i forhold til karrieremulighederne i vores område.

I Vejle skal alle tilbydes en hjælpende hånd med at finde en passende fremtid. Også når der er bump på vejen. **Vejles Unge Vejledning (VUV)** er de unges direkte indgang til Vejle Kommune, hvis de har brug for støtte eller gode råd. Målet er, at alle unge skal gøres parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. VUV skal sikre en samlet og koordineret ungeindsats i Vejle Kommune, så alle unge får den hjælp, de har behov for. I VUV sættes den unge i centrum, og hjælpen tilpasses den enkelte unges konkrete situation.



De gode eksempler

FabLab i Spinderihallerne

Vejle Kommune arbejder hele tiden på at fremme det gode ungeliv. Et eksempel er FabLab, som holder til huse i Spinderihallerne. FabLab er et kreativt, højteknologisk prototypeværksted, hvor uddannede instruktører hjælper unge med at lære nye teknologier at kende, og blive inspirerede til at skabe alt lige fra smykker og robotter til reservedele af plast.

Fablab er en del af et globalt netværk med labs og kurser, der er startet af MIT i Boston, og som har udviklet sig til en global bevægelse af idéer og innovation. Spinderihallernes FabLab er godkendt af FabFoundation og samarbejder med Vejles uddannelsesinstitutioner om at bruge de nyeste produktionsteknologier i forbindelse med undervisningen. Desuden assisteres de unge i udviklingen af designkoncepter og forretningsmuligheder. FabLab Spinderihallerne har åbent hver tirsdag for alle, som har lyst til at blive klogere på brugen af fabrikationsteknologier.

Senest har FabLab Spinderihallerne fået sit eget advisory board, som skal arbejde for at skabe et nationalt viden-center for nye teknologier.

Spor 18 – Ung i en coronatid

Spor 18 er et andet eksempel på Vejle Kommunes arbejde på at fremme det gode ungeliv. Dette er et tilbud, der hjælper unge over 18 år med at tackle udfordringer som ensomhed, tristhed, angst og stress. Spor 18 tilbyder forskellige kurser, der kredser sig om at give de unge 'hjælp til selvhjælp', så de unge tilegner sig nogle redskaber til at håndtere de problemer, de måtte stå overfor.

Under corona-nedlukningen har Spor 18 spillet en særlig vigtig rolle, da corona-restriktionerne har været en udfordring for en del unge, idet de er blevet afskåret fra deres sociale netværk og fritidsaktiviteter. Derfor har Spor 18 fordoblet antallet af rådgivningssamtaler sammenlignet med sidste år for at understøtte de unge og fremme det gode ungeliv.

Kåring af årets bedste lærlinge og elever I juni 2021 uddelte arbejdsmarkedsudvalget i Vejle Kommune for 3. år i træk prisen „Godt Håndværk“. Prisen, som gives til elever på en erhvervsuddannelse, som har afsluttet deres uddannelse med den højeste udmærkelse, hylder de unges præstationer og bidrager til at øge interessen for erhvervsuddannelserne generelt.

81 % af eleverne og de studerende i Vejle Kommune vurderer deres trivsel som enten god eller meget god

71 % af eleverne og de studerende vurderer studiemiljøet i Vejle til at være enten meget godt eller godt

Kilde: Spørgeskemaundersøgelse gennemført af Vejle Kommune i 2020 blandt elever og studerende på uddannelser i Vejle

I Vejle søgte **21,6 % af eleverne** ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse i 2021 – det tilsvarende tal på landsplan var 19,9 %

Kilde: www.uddannelsesstatistik.dk.)

Det skønnes at **86,8 % af de unge**, som afsluttede 9. klasse i 2018 i Vejle Kommune vil have gennemført en ungdomsuddannelse i 2028

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriets profilmodel

BEFOLKNING OG BOSÆTNING

Udvikling i befolkningstal, indkomstniveau og bosætning er væsentlige kilder til vækst. Generelt oplever Vejle Kommune en positiv udvikling på alle parametrene, også relativt til de øvrige sammenligningskommuner. Især oplever Vejle Kommune et voksende befolkningstal og et højt indkomstniveau.

- Antallet af indbyggere i Vejle Kommune stiger fortsat. Ved 2. kvartals afslutning var befolkningstallet vokset til 118.028, hvilket er en stigning på 1.560 indbyggere siden 2. kvartal 2020.
- Den gennemsnitlige indkomst pr. indbygger i Vejle Kommune var i 2019 hele 343.644kr. Det er den højeste blandt sammenligningskommunerne og er desuden større end landsgennemsnittet.
- Antallet af ledige boliger i Vejle Kommune er steget det sidste år som følge af en stigning i udbuddet af ungdomsboliger i oktober 2020.

BEFOLKNINGSUDVIKLING

Befolkningstallet i Vejle Kommune er det seneste år steget løbende.

Befolkningsudvikling fra 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021.

	2020 K2	2020 K3	2020 K4	2021 K1	2021 K2
Esbjerg	115.650	115.498	115.579	115.577	115.529
Fredericia	51.386	51.281	51.275	51.370	51.521
Kolding	92.995	93.092	93.161	93.119	93.061
Vejle	116.468	116.665	116.992	117.541	118.028
Horsens	91.469	91.764	92.229	92.554	93.093
Aarhus	349.433	353.445	352.751	352.348	352.315

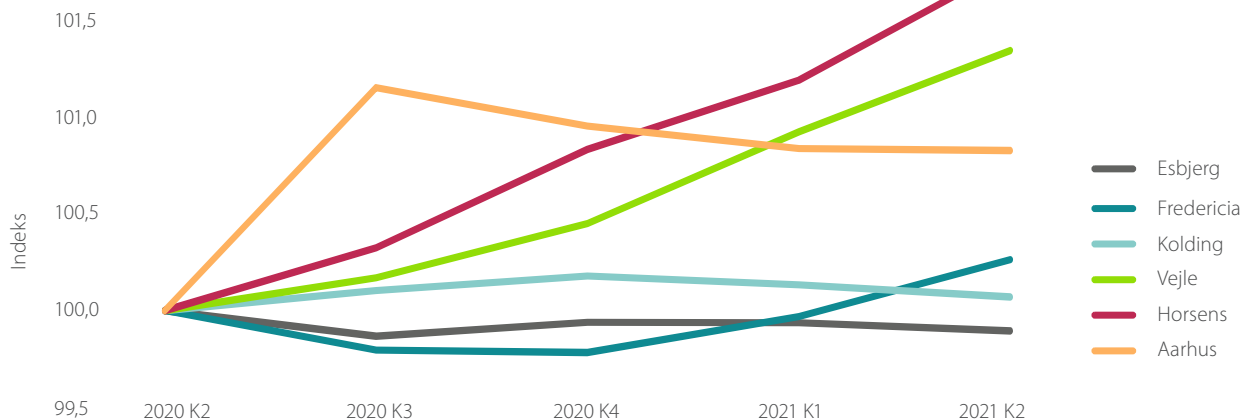


Alle tal er ultimo indeværende kvartal.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BEV22.

Befolkningsudviklingen i Vejle Kommune er det seneste år steget løbende. Af sammenligningskommunerne har kun Horsens Kommune en større befolkningstilvækst.

Befolkningsudvikling fra 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021.



Indekseret således, at 2020 K2 = indeks 100.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BEV22.

Alle sammenligningskommuner har oplevet vækst i befolkningstallet fra 2016 til 2021 – dog af forskellig størrelse og med undtagelse af Esbjerg. Esbjerg er ligeledes den eneste kommune, hvor der ikke forventes en positiv vækst fra 2022-2027.

Befolkningsudvikling fra 2016 til 2027.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Esbjerg	115.748	115.905	116.032	115.652	115.483	115579	115.365	115.312	115.272	115.247	115.246	115.263
Fredericia	50.689	50.868	51.326	51.427	51.377	51275	51.632	51.751	51.869	51.987	52.113	52.246
Kolding	91.695	92.282	92.515	92.893	93.175	93161	93.708	93.960	94.195	94.425	94.664	94.909
Vejle	111.743	113.243	114.140	114.830	115.748	116992	117.343	118.103	118.852	119.596	120.344	121.105
Horsens	87.736	89.030	89.598	90.370	90.966	92229	92.602	93.414	94.227	95.042	95.865	96.687
Aarhus	330.639	335.684	340.421	345.332	349.983	352751	357.271	360.701	364.043	367.410	370.850	374.348

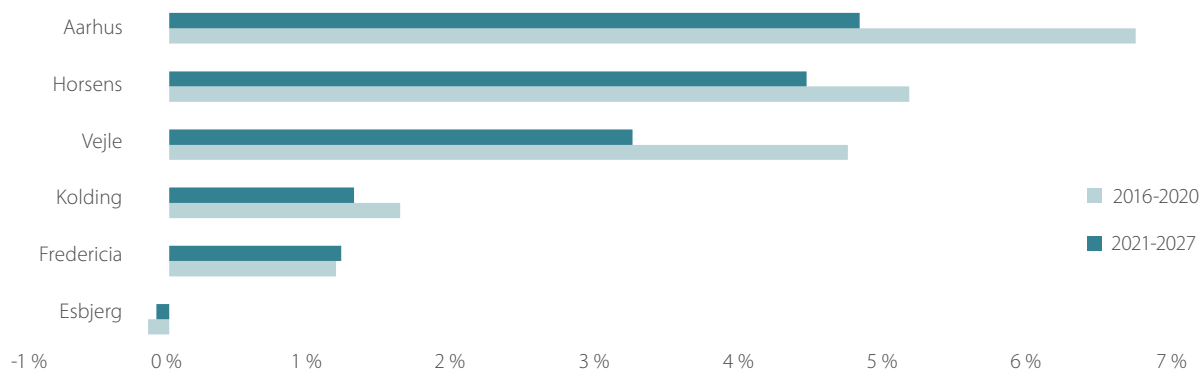
Tallene fra 2016 til 2021 er ultimo året før, men fremstilles som 1. januar indeværende år af hensyn til sammenlignelighed med fremskrivningerne.

Tallene fra 2022 til 2027 er fremskrivninger.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BEV22 og FRKM119.

Både befolkningsudviklingen fra 2016-2021 og den forventede befolkningsudvikling fra 2022-2027 er stor i Vejle Kommune, også relativt til sammenligningskommunerne. Kun Aarhus Kommune og Horsens kommune har større aktuel og forventet befolkningsudvikling.

Procentuel befolkningsudvikling fra 2016 til 2027 : Aktuel og forventet.



Perioden 2016-2021 angiver den aktuelle befolkningsudvikling fra 1. januar 2016 til 1. januar 2021.

Perioden 2022-2027 angiver den forventede befolkningsudvikling fra 1. januar 2022 til 1. januar 2027.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BEV22 og FRKM119.

Hvert år siden 2016 har befolkningsudviklingen været markant større i Vejle Kommune end hhv. Esbjerg Kommune, Fredericia Kommune og Kolding Kommune.

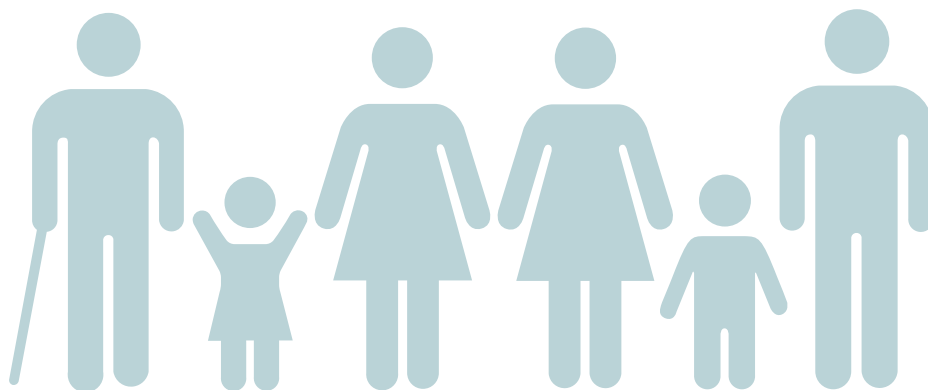
Befolkningsudvikling fra 2016 til 2027 i antal flere personer.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Esbjerg	653	157	127	-380	-169	96	-241	-53	-40	-25	-1	17
Fredericia	365	179	458	101	-50	-102	357	119	118	118	126	133
Kolding	1.629	587	233	378	282	-14	547	252	235	230	239	245
Vejle	2.091	1.500	897	690	918	1.244	351	760	749	744	748	761
Horsens	2.074	1.294	568	772	596	1.263	373	812	813	815	823	822
Aarhus	6.746	5.045	4.737	4.911	4.651	2.768	4.520	3.430	3.342	3.367	3.440	3.498

Tallene fra 2016-2021 er ultimo året før, men fremstilles som 1. januar indeværende år af hensyn til sammenlignelighed med fremskrivningerne.

Tallene fra 2022-2027 er fremskrivninger.

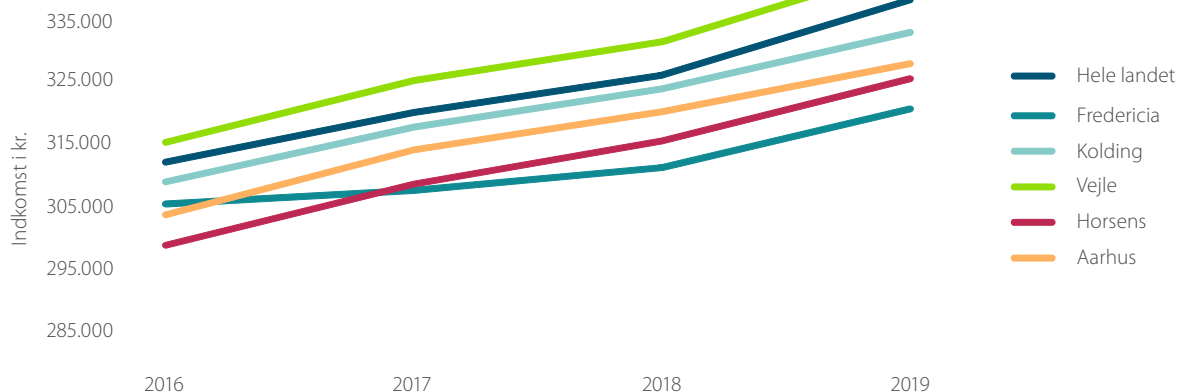
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BEV 22 og FRKM120.



INDKOMSTUDVIKLING

Den gennemsnitlige indkomst pr. indbygger i Vejle Kommune er både større end landsgennemsnittet og større end i samtlige sammenligningskommuner. Tendensen har gjort sig gældende i alle undersøgelsesår.

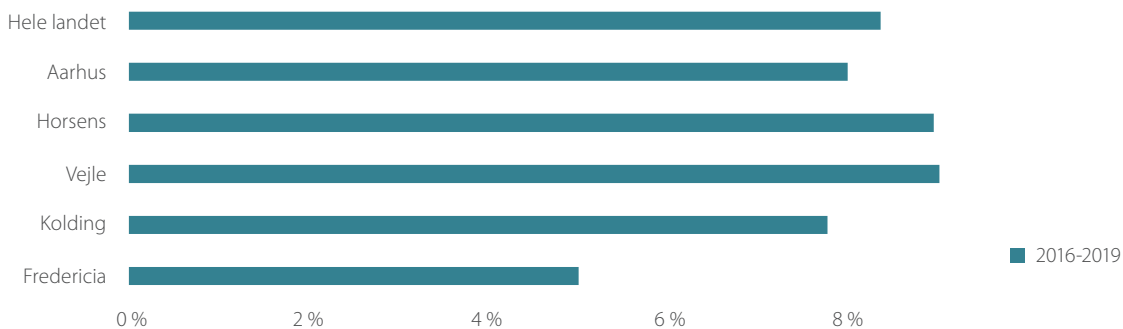
Udvikling i gennemsnitlig indkomst pr. indbygger 2016-2019.



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, INDKP105.

Udviklingen i gennemsnitlig indkomst pr. indbygger har de seneste år været større i Vejle Kommune end i de øvrige sammenligningskommuner.

Vækst i gennemsnitlig indkomst pr. indbygger 2016-2019.



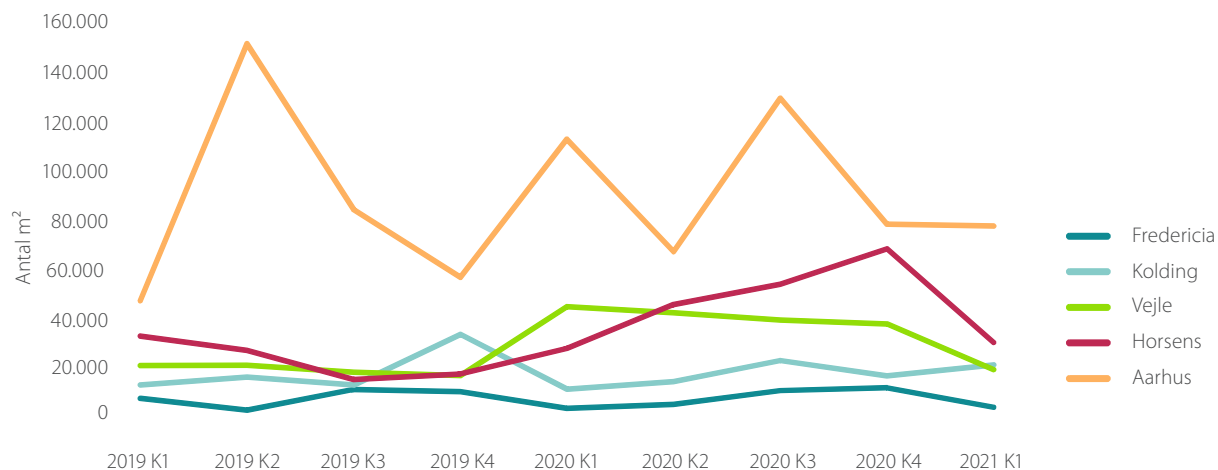
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, INDKP105.



BEBØESESBYGGERI

Byggeaktiviteten for beboelsesbyggeri har de seneste kvartaler været faldende i Vejle Kommune efter en stigning i 1. kvartal af 2020. Aktiviteten pr. 1. kvartal 2021 er nogenlunde på niveau med aktiviteten på samme tidspunkt i 2019.

Udvikling i samlet byggeaktivitet (m²) fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2021.



Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri og er ikke korrigeret for forsinkelse.

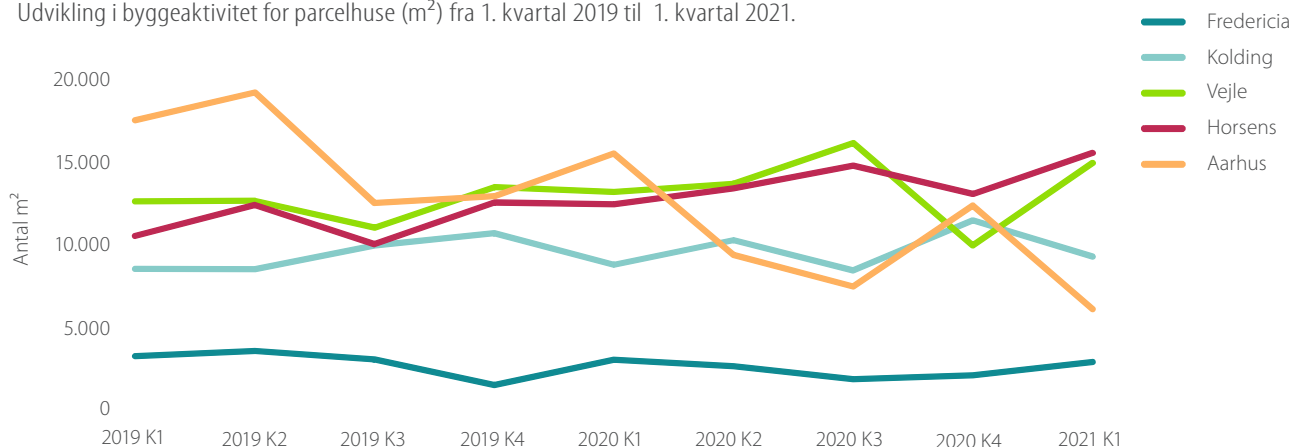
Den samlede byggeaktivitet (m²) for beboelsesbyggeri dækker over stuehuse til landbrugsejendomme, parcelhuse, række-, kæde- og dobbelthuse, etageboliger, kollegier og anden helårsbeboelse.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BYGV11.



Byggeaktiviteten for parcelhuse i Vejle Kommune har siden 1. kvartal 2019 haft en stigende tendens – dog med et dyk i 4. kvartal 2020. Niveaueet pr 1. kvartal 2021 ligger over niveaueet pr 1. kvartal 2019.

Udvikling i byggeaktivitet for parcelhuse (m²) fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2021.

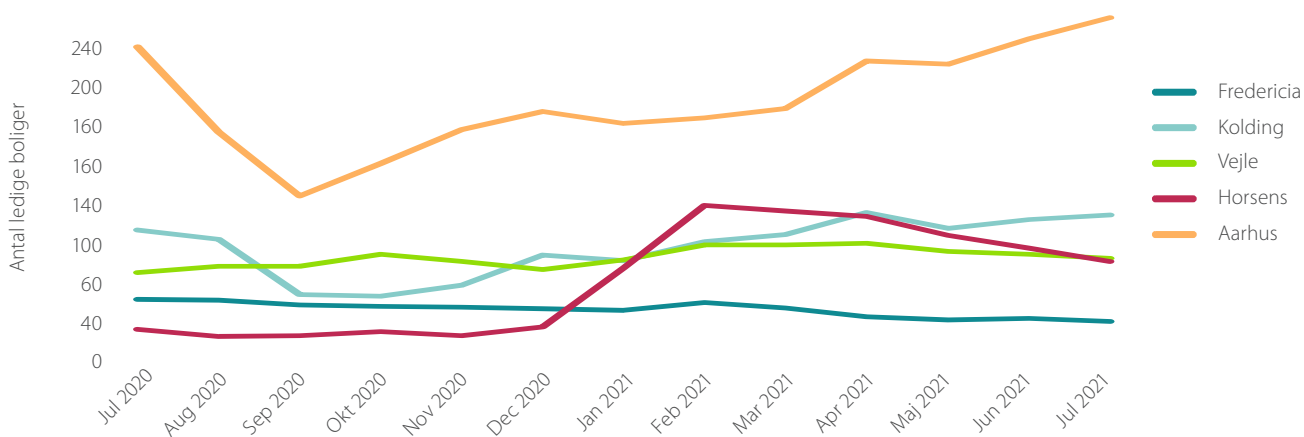


Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri, og er ikke korrigeret for forsinkelser.
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, BYGV11.

LEDIGE BOLIGER

I perioden juli 2020 til juli 2021 har der været en lille stigning i antal ledige lejeboliger i Vejle kommune. Af sammenligningskommunerne har Fredericia pr juli 2021 færre ledige lejeboliger og Horsens er på niveau med Vejle.

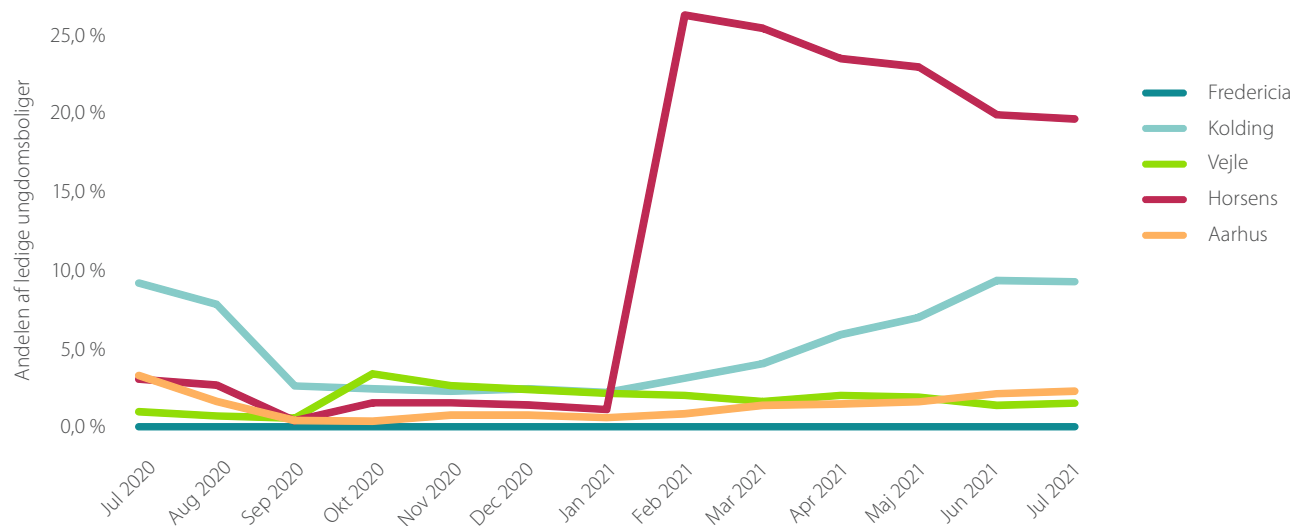
Udvikling i antal ledige boliger fra 1. juli 2020 til 1. juli 2021.



Kilde: Landsbyggefonden.

Vejle Kommune har det seneste år haft meget få eller ingen ledige ungdomsboliger, men i september er der sket en stigning i antallet af ledige ungdomsboliger, der skyldes en stigning i udbuddet af ungdomsboliger. Herefter er antallet af ledige ungdomsboliger faldet løbende. Horsens Kommune har ved årsskiftet til 2021 oplevet en stor stigning i udbuddet af ungdomsboliger, hvorfor andelen af ledige ungdomsboliger er steget markant.

Udvikling i andelen af ledige ungdomsboliger fra 1. juli 2020 til 1. juli 2021.



Andelen af ledige ungdomsboliger er udregnet som procentuel andel ledige ungdomsboliger af det samlede antal ungdomsboliger.
 Kilde: www.lbf.dk, Selvbetjening, Statistik over ledige boliger.



UDBUD AF ARBEJDSKRAFT

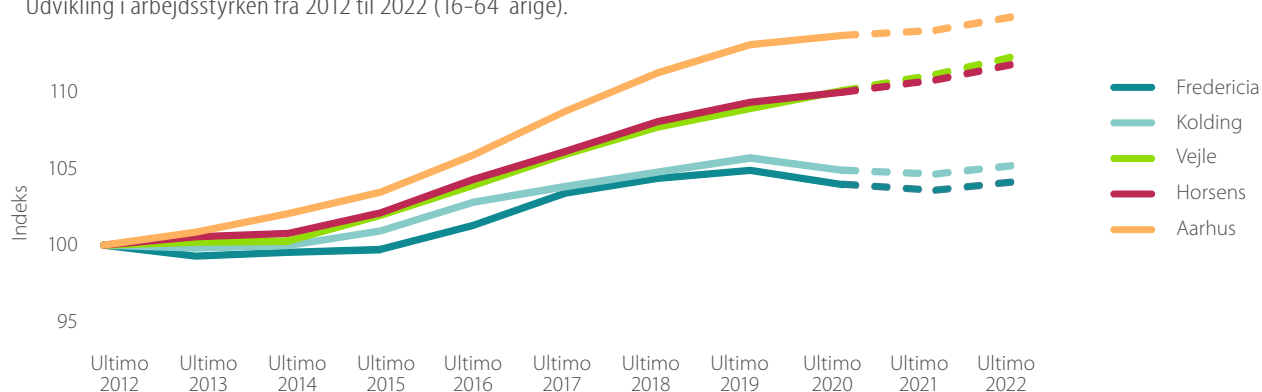
Vejle Kommune har et stort udbud af arbejdskraft, hvilket giver gode muligheder for vækst de kommende år. Arbejdsstyrken er stigende, borgerne er veluddannede og ledigheden er faldende.

- Arbejdsstyrken er vokset, men både beskæftigelsen og ledigheden har været påvirket i 2020 af Covid-19. Beskæftigelsen og ledigheden forventes dog at rette sig frem mod 2022.
- Vejle Kommune har en lav ledighedsprocent.
- Især gælder den lave ledighed for a-kasse-grupperne FOA, ledere og tekniske funktionærer samt industri og byggefag.
- Vejle Kommune har det seneste år oplevet en vækst i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere. Af sammenligningskommunerne har kun Århus kommune flere beskæftigede.
- Borgerne i Vejle Kommune har et højt uddannelsesniveau. Blandt sammenligningskommunerne har kun Aarhus Kommune en større andel borgere med mellemlange og lange videregående uddannelser.

ARBEJDSSTYRKEN

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune er vokset de seneste år. Tendensen ventes at fortsætte frem mod 2022.

Udvikling i arbejdsstyrken fra 2012 til 2022 (16-64 årige).



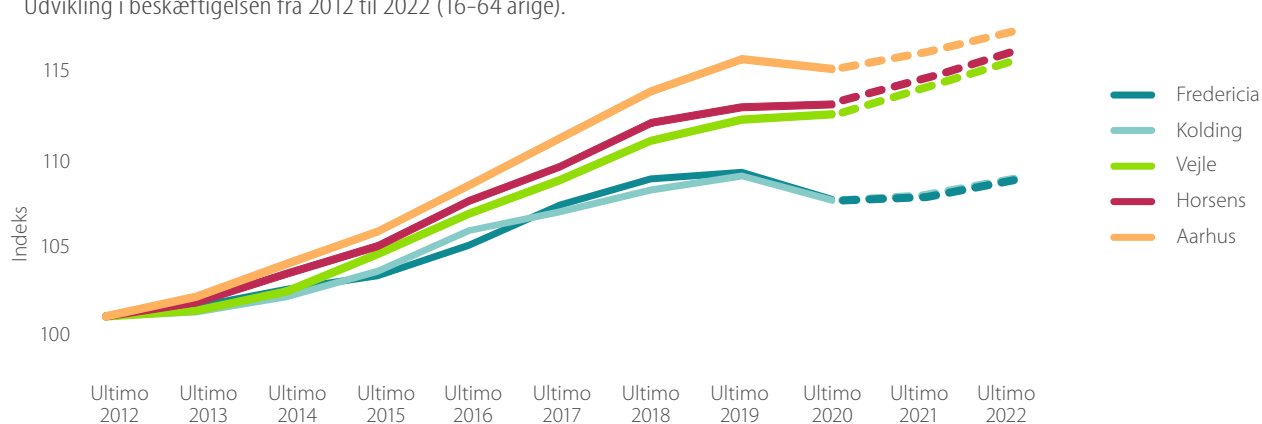
Indekseret således, at 2012 = indeks 100.

Fra ultimo 2020 til ultimo 2022 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

Beskæftigelsen i Vejle kommune er steget de seneste år. I 2020 er Vejle og Horsens de eneste af de viste kommuner, der ifølge prognoserne har en fortsat (om end svækket) stigning under Covid-19.

Udvikling i beskæftigelsen fra 2012 til 2022 (16-64 årige).



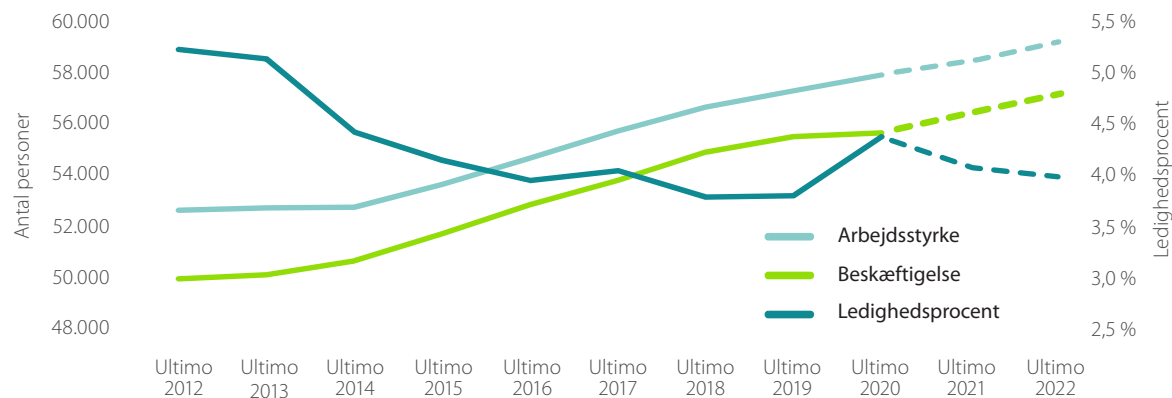
Indekseret således, at 2012 = indeks 100.

Fra ultimo 2020 til ultimo 2022 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

Efter en lang periode med faldende ledighed, steg ledigheden i Vejle kommune i 2020 under Covid-19. Ledigheden er nu faldet igen. Både arbejdsstyrke og beskæftigelse forventes forsat at være stigende.

Udvikling i arbejdsstyrke, beskæftigelse og bruttoledighedsprocent i Vejle Kommune fra 2012 til 2022 (16-64 årige).

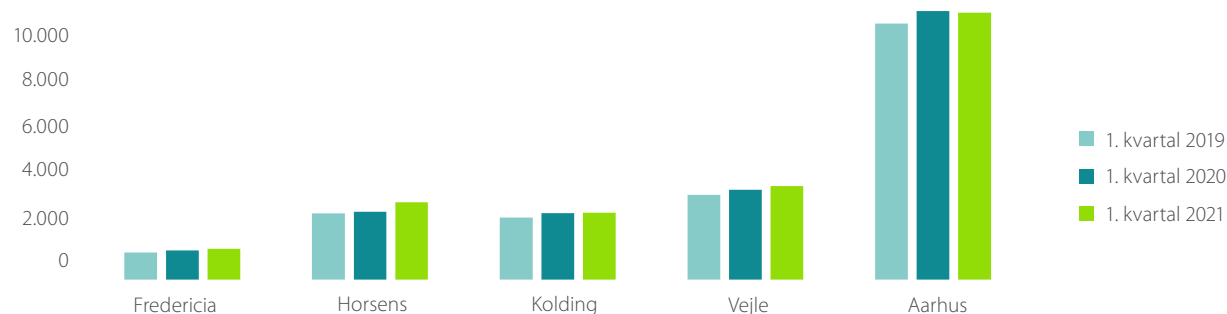


Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Vejle Kommune har i de seneste 3 år oplevet en vækst i antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere. I forhold til sammenligningskommunerne har Vejle næstflest – kun Aarhus Kommune har flere.

Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2021.



Kilde: Jobindsats.dk.

De seneste år har Vejle Kommune opleveret en vækst i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere

Antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere med lønindkomst i Danmark.

	2019 K1	2020 K1	2021 K1
Fredericia	1.193	1.280	1.362
Horsens	2.915	2.996	3.416
Kolding	2.744	2.931	2.957
Vejle	3.736	3.959	4.128
Aarhus	11.316	11.862	11.787

Kilde: Jobindsats.dk.



LEDIGHED

Ledigheden i Vejle Kommune steg under Corona-krisen og toppede i maj 2020 med 4,8 %. Herefter har ledigheden været faldende og er i juni 2021 nede på 3,0 %. Blandt sammenligningskommunerne er dette det laveste ledighedsniveau.

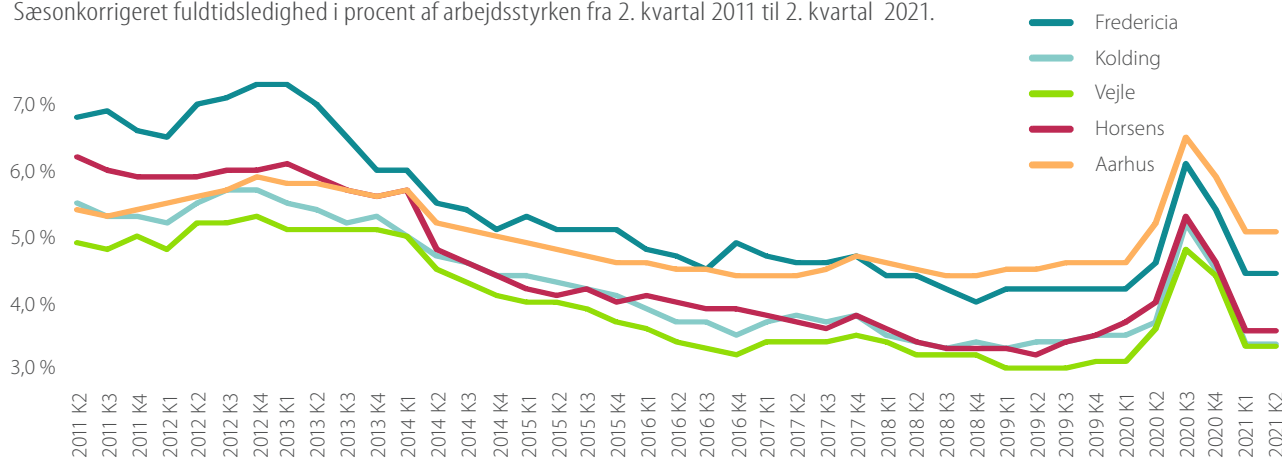
Sæsonkorrigeret fuldtidsledighed i procent af arbejdsstyrken fra maj 2020 til juni 2021.

	Maj 2020	Jun 2020	Jul 2020	Aug 2020	Sep 2020	Okt 2020	Nov 2020	Dec 2020	Jan 2021	Feb 2021	Mar 2021	Apr 2021	Maj 2021	Jun 2021
Fredericia	5,9	6	5,7	5,4	5,3	5	4,8	4,6	4,8	5	4,8	4,8	4,3	4,2
Kolding	5,5	5,2	4,7	4,4	4,3	4,2	4	3,7	3,7	3,7	3,6	3,6	3,4	3,1
Vejle	4,8	4,7	4,7	4,4	4,3	4,1	3,9	3,8	3,8	3,9	3,7	3,8	3,2	3,0
Horsens	5,3	5,3	5	4,5	4,5	4,2	4	3,9	3,9	4,1	4	4	3,4	3,3
Aarhus	6,4	6,4	6,4	6	5,8	5,7	5,5	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6	5	4,6

Kilde: Danmarks Statistik, AUS08.

Efter en lang årrække med faldende ledighed steg ledigheden i 2020 i Vejle Kommune som følge af Covid-19. Alle sammenligningskommuner har oplevet samme tendens. Ledigheden i Vejle Kommune er generelt set lavere end i de øvrige kommuner.

Sæsonkorrigeret fuldtidsledighed i procent af arbejdsstyrken fra 2. kvartal 2011 til 2. kvartal 2021.

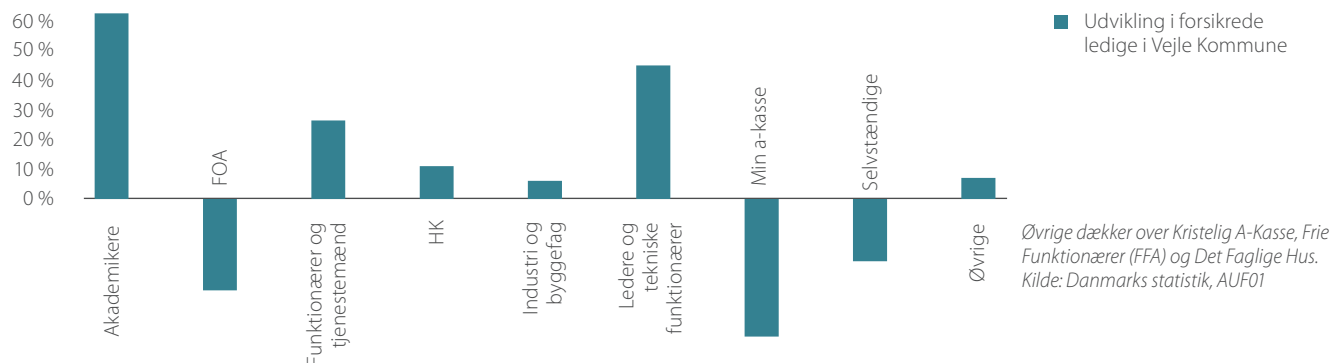


Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, AUS08.

Tidsperioderne er beskrevet som kvartaler. De referer til den procentuelle ledighed i kvartalets sidste måned.

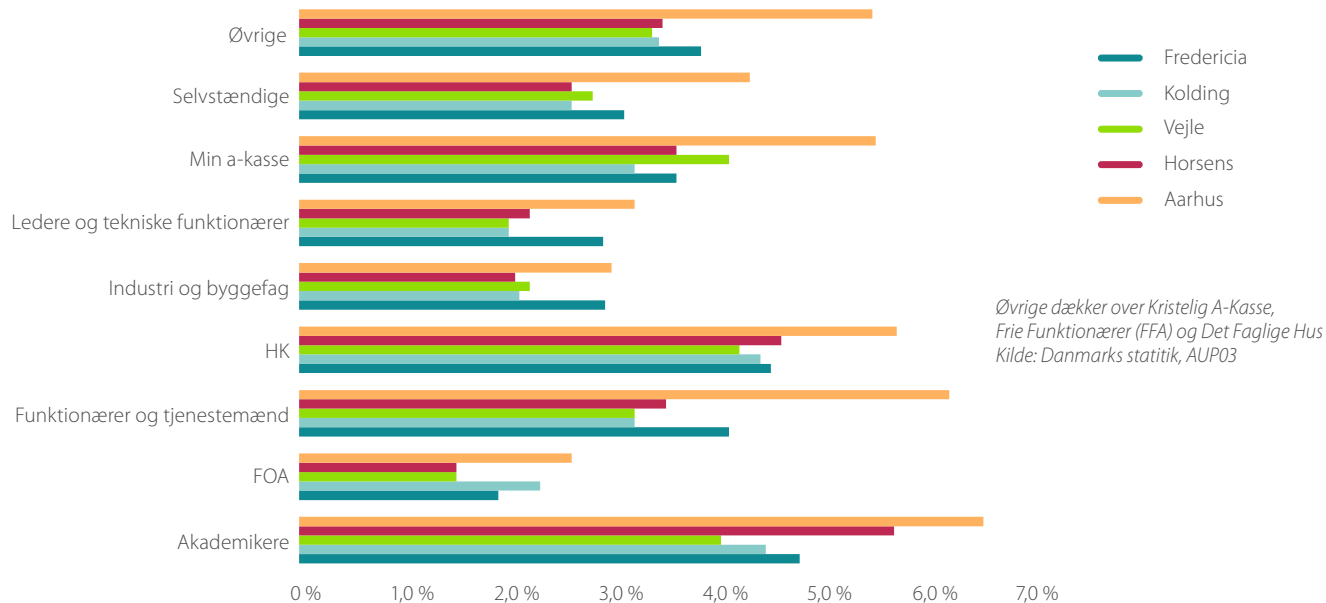
Det seneste år er antallet af forsikrede ledige steget blandt akademikere, ledere og tekniske funktionærer samt funktionærer og tjenestemænd i Vejle Kommune. Omvendt er antallet af forsikrede ledige faldet blandt FOA, selvstændige og Min A-kasse i Vejle Kommune.

Udvikling i antal forsikrede ledige i Vejle Kommune fordelt på a-kasse-grupper fra juni 2020 til juni 2021.



Ledige A-kasemedlemmer (andel i pct. af samtlige forsikrede).

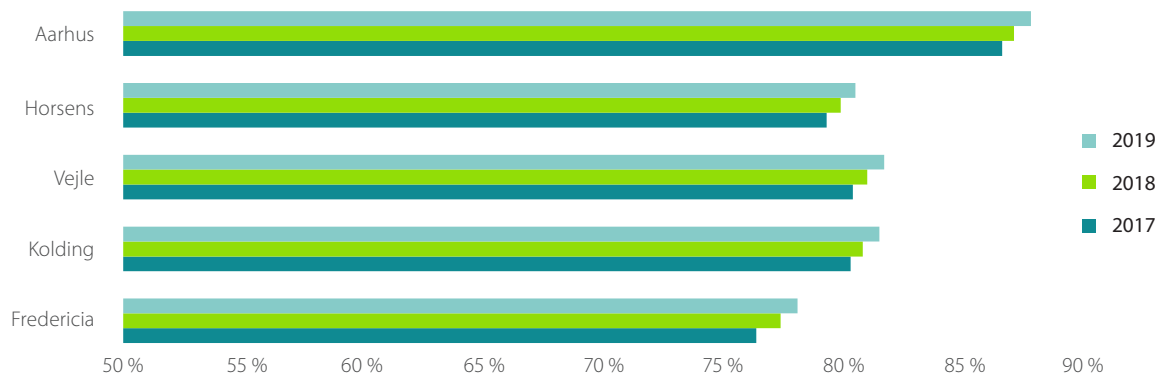
Andelen af fuldtidsledige fordelt på a-kasse-grupper juni 2021.



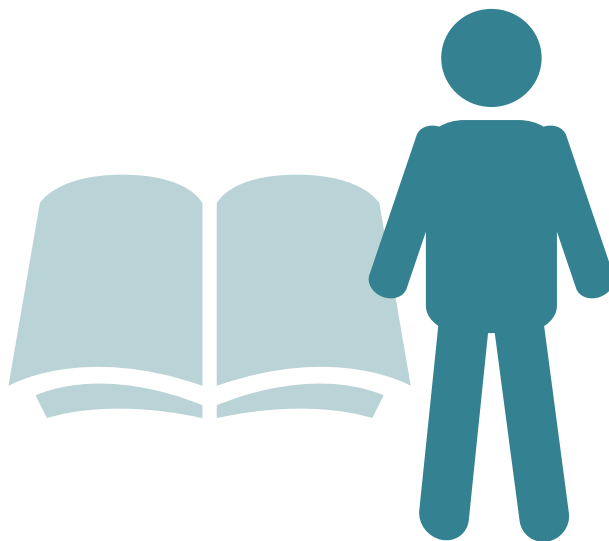
UDDANNELSESNIVEAU

Uddannelsesniveaut i Vejle Kommune er stigende. Af sammenligningskommunerne har kun Aarhus Kommune et højere uddannelsesniveau, men Kolding Kommune er meget tæt på Vejle Kommune.

Andel borgere med minimum en erhvervsuddannelse (25-64 årige).

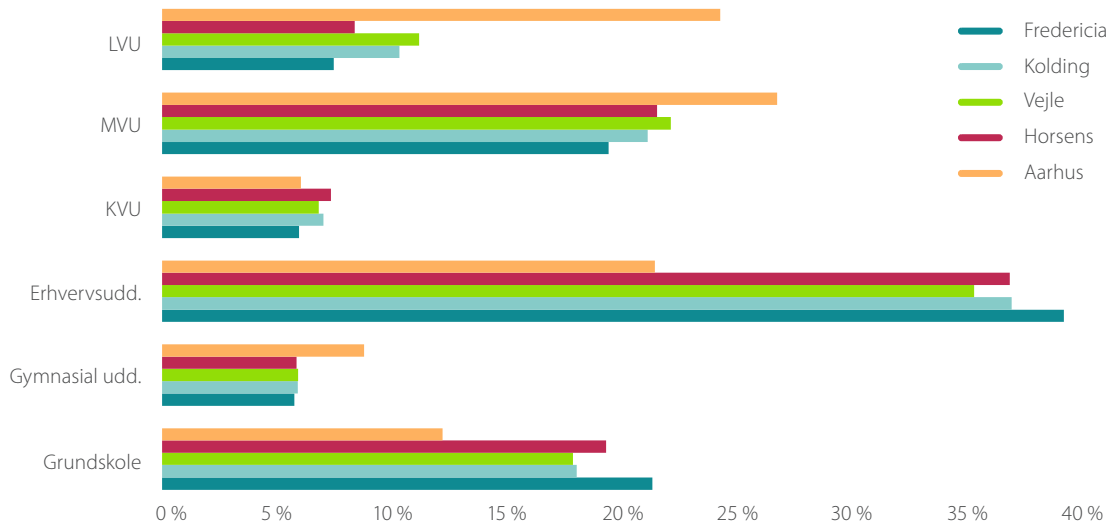


Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriet, Noegletal.dk.



Andel af borgere i Vejle Kommune med en erhvervsuddannelse udgør 35,1% procent i 2020.

Andel borgere med forskellige uddannelsesniveauer (25-64 årige).



KVVU = Kort videregående uddannelse, MVU = Mellemlang videregående uddannelse, LVU = Lang videregående uddannelse. Kategorien "Adgangsgivende uddannelsesforløb" er kodet sammen med "Grundskole", kategorien "Bacheloruddannelse" er kodet sammen med "Mellemlang videregående uddannelse", og kategorien "Ph.d. og forskeruddannelse" er kodet sammen med "Lang videregående uddannelse".
Kilde: Danmarks Statistik, HFUDD11.

Vejle Kommune har en stor andel borgere med mellemlange og lange videregående uddannelser. Af sammenligningskommunerne har kun Aarhus Kommune en større andel borgere med disse uddannelsesniveauer.

Andel borgere med forskellige uddannelsesniveauer pr. 2020 (25-64 årige).

	Grundskole	Gymnasie	Erhvervsudd.	KVVU	MVU	LVU
Fredericia	21,2 %	5,7 %	39,0 %	5,9 %	19,3 %	7,4 %
Kolding	17,9 %	5,9 %	36,7 %	7,0 %	21,0 %	10,3 %
Vejle	17,8 %	5,9 %	35,1 %	6,8 %	22,0 %	11,1 %
Horsens	19,2 %	5,8 %	36,6 %	7,3 %	21,4 %	8,3 %
Aarhus	12,1 %	12,1 %	21,3 %	6,0 %	26,6 %	24,1 %

KVVU = Kort videregående uddannelse, MVU = Mellemlang videregående uddannelse, LVU = Lang videregående uddannelse. Kategorien "Adgangsgivende uddannelsesforløb" er kodet sammen med "Grundskole", kategorien "Bacheloruddannelse" er kodet sammen med "Mellemlang videregående uddannelse", og kategorien "Ph.d. og forskeruddannelse" er kodet sammen med "Lang videregående uddannelse".

Kilde: Danmarks Statistik, HFUDD11.

EFTERSPØRGSEL PÅ ARBEJDSKRAFT

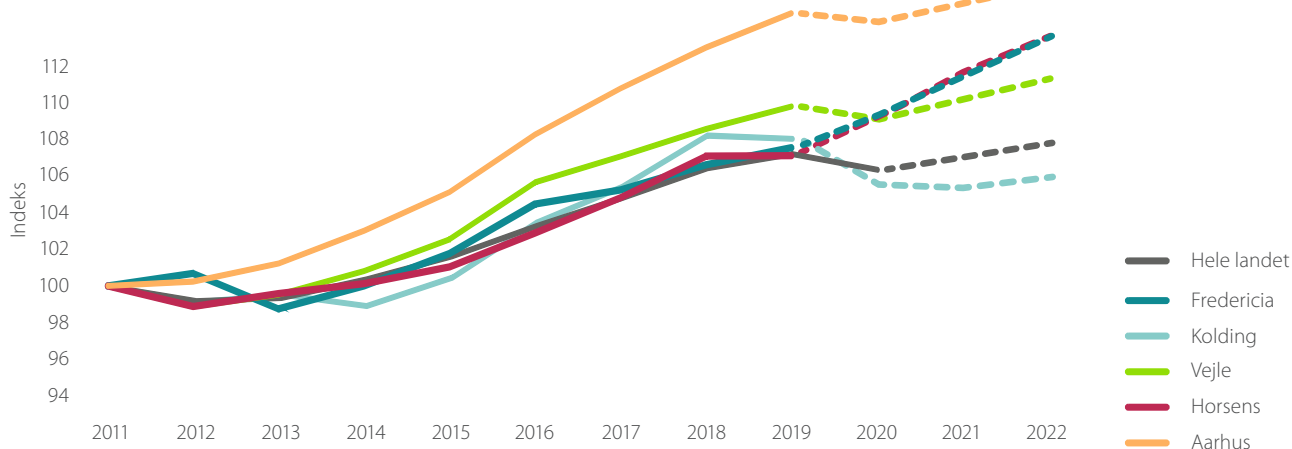
Antal arbejdspladser, antal nye virksomheder og graden af turisme er væsentlige indikatorer på efterspørgsel efter arbejdskraft. Vejle Kommune oplever vækst i antal arbejdspladser og nye virksomheder i 2021 efter en negativ påvirkning af coronakrisen i 2020 på antallet af arbejdspladser.

For turismebranchen, som har været hårdt ramt i 2020, ses nu indikationer på en positiv udvikling.

- Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune er vokset markant de seneste år. Blandt sammenligningskommuner har kun Aarhus Kommune flere arbejdspladser.
- En stor andel af arbejdspladserne i Vejle Kommune ligger inden for brancherne privat handel og industri samt offentlig service. Væksten i antal arbejdspladser forventes primært at foregå inden for bygge og anlæg de kommende år. Industri og offentlig service forventes også at opleve vækst. Der forventes negativ vækst i landbruget.
- Vejle Kommune oplever vækst i antal nye virksomheder fra 2020 til 2021. Den samme tendens gør sig gældende i sammenligningskommunerne, men målt pr indbygger forventes Vejle at få flest nye virksomheder i 2021.
- En relativt stor andel borgere i Vejle Kommune pendler til jobs i andre kommuner. Horsens Kommune oplever samme tendens.
- Antallet af kommercielle hotelovernatninger er steget med ca. 50 % i Vejle Kommune i 2. kvartal af 2021 set i forhold til 2. kvartal af 2020.

Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune er steget de seneste år. Udviklingen ventes at fortsætte frem mod 2022, dog med et mindre forventet fald i 2020 grundet Covid-19 pandemien.

Udvikling i antal arbejdspladser 2012-2022.



Fra ultimo 2020 til ultimo 2022 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune er løbende steget. Blandt sammenligningskommuner har kun Aarhus Kommune flere arbejdspladser.

Antal arbejdspladser fra 2013 til 2022.

	Ultimo 2013	Ultimo 2014	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Ultimo 2022
Fredericia	24.530	24.840	25.280	25.950	26.140	26.480	26.710	27.140	27.710	28.200
Kolding	47.000	46.710	47.430	48.860	49.770	51.090	51.010	49.850	49.740	50.030
Vejle	47.970	48.590	49.420	50.920	51.600	52.320	52.910	52.600	53.060	53.660
Horsens	38.600	38.810	39.160	39.880	40.620	41.500	41.510	42.280	43.230	43.960
Aarhus	172.790	175.870	179.430	184.790	189.070	192.880	196.050	195.280	196.790	198.730
Hele landet	2.530.130	2.555.890	2.587.890	2.630.200	2.668.540	2.709.950	2.729.670	2.707.710	2.721.980	2.746.040

Fra 2020 til 2022 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

En stor del af arbejdspladserne i Vejle Kommune ligger inden for brancherne privat handel og service samt offentlig service.

Antal arbejdspladser i Vejle Kommune fordelt på brancher fra 2015 til 2022.

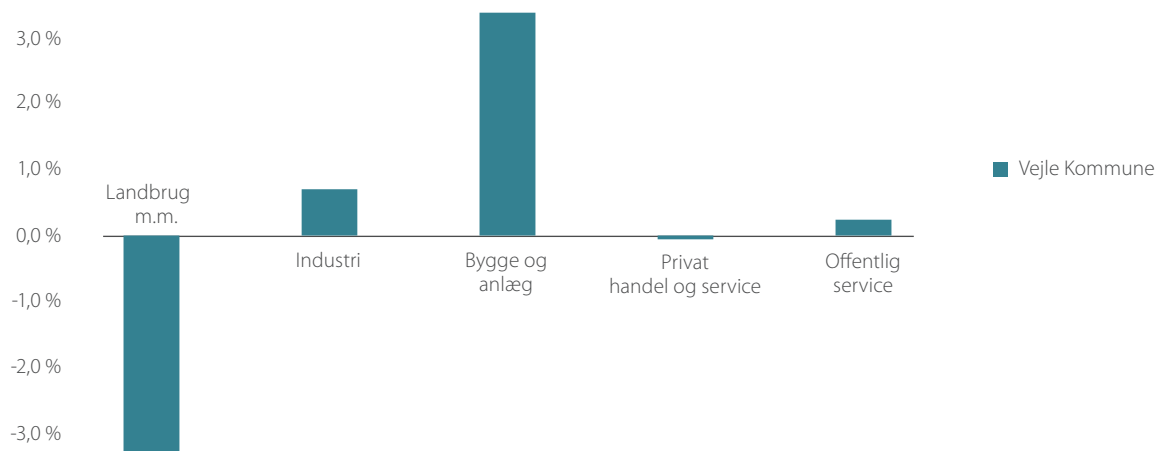
Vejle kommune	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Landbrug m.m.	1.404	1.340	1.337	1.310	1.308	1.297	1.274	1.264
Industri	6.652	6.820	6.954	6.992	7.160	7.067	7.138	7.210
Bygge og anlæg	2.821	2.912	3.048	3.131	3.222	3.268	3.305	3.331
Privat handel og service	21.631	22.422	22.512	22.827	22.916	22.497	22.699	22.903
Offentlig service	16.850	17.358	17.688	17.996	18.248	18.295	18.294	18.292

Fra 2020 til 2022 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, og Danmarks Statistik, Statistikbanken, RAS301.

De næste år forventes antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune især at stige inden for bygge og anlæg. Der forventes en mindre stigning i industri, privat handel og service samt offentlig service.

Forventet udvikling i antal arbejdspladser i Vejle Kommune fordelt på brancher fra 2019 til 2022.

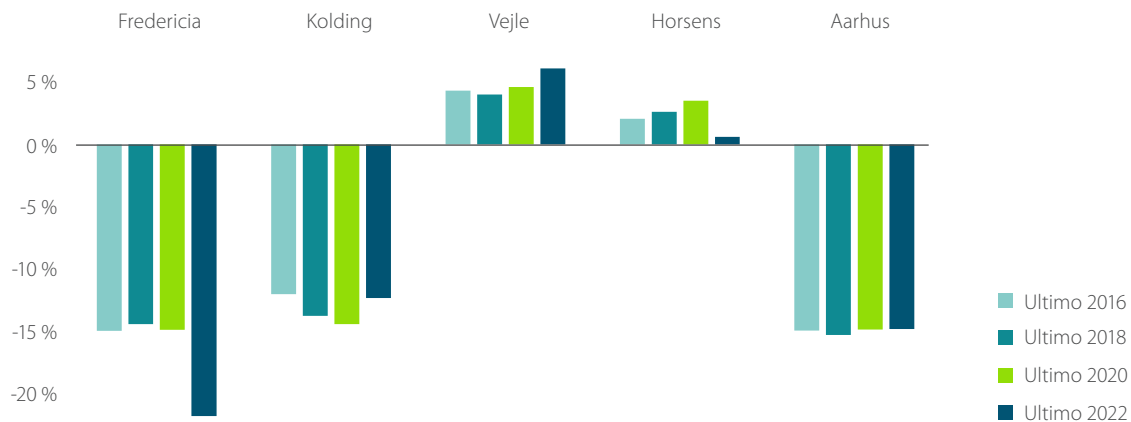


Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, og Danmarks Statistik, Statistikbanken, RAS301.

PENGLING

Vejle Kommune oplever den største del borgere, der pendler til jobs i andre kommuner blandt sammenligningskommunerne. Tendensen ventes at fortsætte de kommende år.

Netto-udpending i procent af antal beskæftigede fra 2015 til 2022.



Ultimo 2020 til ultimo 2022 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

Andelen af borgere i Vejle Kommune, der pendler til jobs i andre kommuner, er de seneste år steget en smule. Udviklingen forventes at være relativt stabil frem mod 2022.

Netto -udpending i procent af antal beskæftigede fra 2015 til 2022.

	Ultimo 2015	Ultimo 2017	Ultimo 2019	Ultimo 2022
Fredericia	-15,0 %	-14,4 %	-14,9 %	-21,9 %
Kolding	-12,0 %	-13,8 %	-14,4 %	-12,4 %
Vejle	4,3 %	4,0 %	4,6 %	6,1 %
Horsens	2,1 %	2,6 %	3,5 %	0,6 %
Aarhus	-15,0 %	-15,3 %	-14,9 %	-14,9 %

Ultimo 2020 til ultimo 2022 er fremskrivninger.

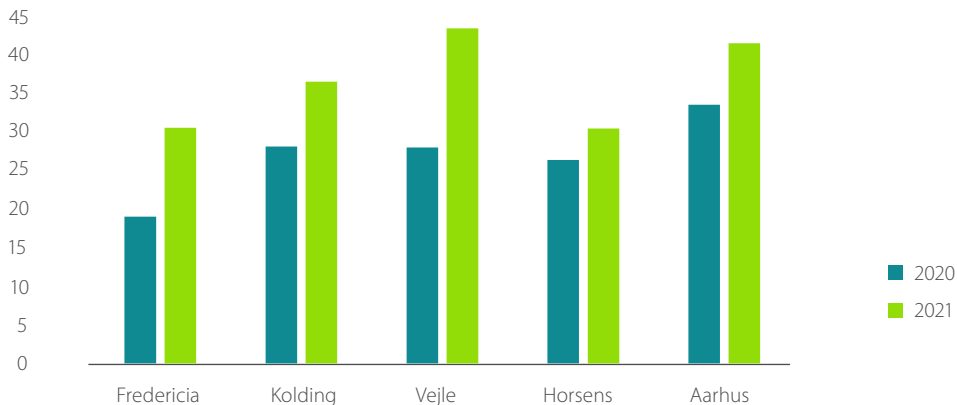
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.



NYE VIRKSOMHEDER

Vejle Kommune forventes at opleve en stigning i antal nye virksomheder i 2021 set i forhold til 2020. Den samme tendens gør sig gældende i sammenligningskommunerne.

Antal nye virksomheder pr. 10.000 indbyggere i 2020 og 2021.



Perioderne inkluderer hhv. 1. januar 2020 til 1. august 2020 og 1. januar 2021 til 1. august 2021.

Tabellen inkluderer virksomhedstyperne A/S og ApS.

Kilde: Virk Data, CVR.

Vejle Kommune forventes at opleve en stigning på 55,2 % i antallet af nye virksomheder. Det er den næsthøjeste stigning blandt sammenligningskommunerne, hvor Fredericia Kommune ligger i spidsen.

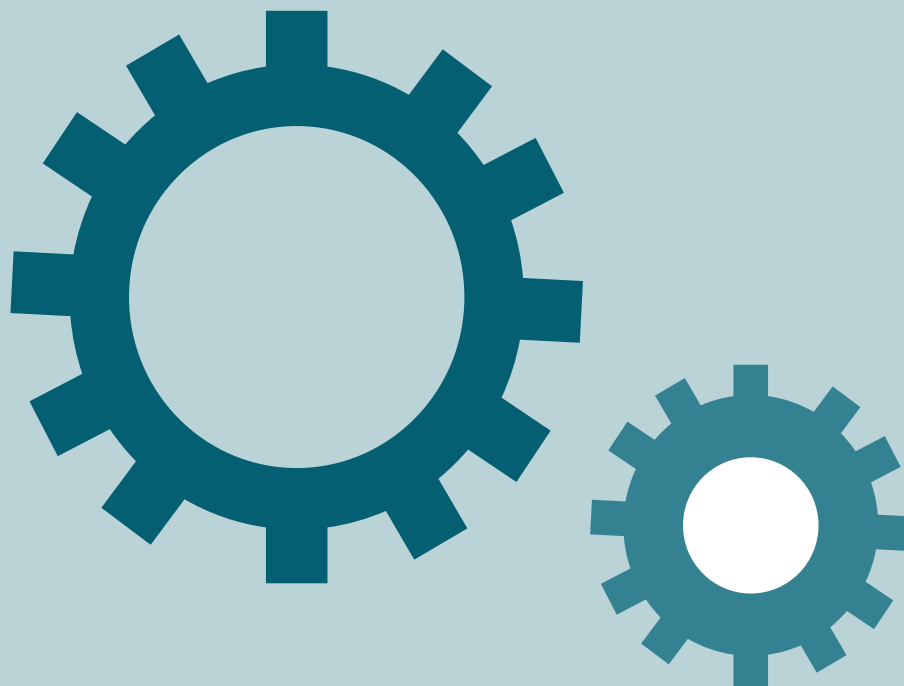
Udvikling i antal nye virksomheder fra 2020 til 2021 pr. 10.000 indbyggere.

	Fredericia	Kolding	Vejle	Horsens	Aarhus
2020	18,9	27,9	27,7	26,1	33,2
2021	30,3	36,2	43,0	30,2	41,1
Ændring i %	60,4 %	30,0 %	55,2 %	15,5 %	23,7 %

Perioderne inkluderer hhv. 1. januar 2020 til 1. august 2020 og 1. januar 2021 til 1. august 2021.

Tabellen inkluderer virksomhedstyperne A/S og ApS.

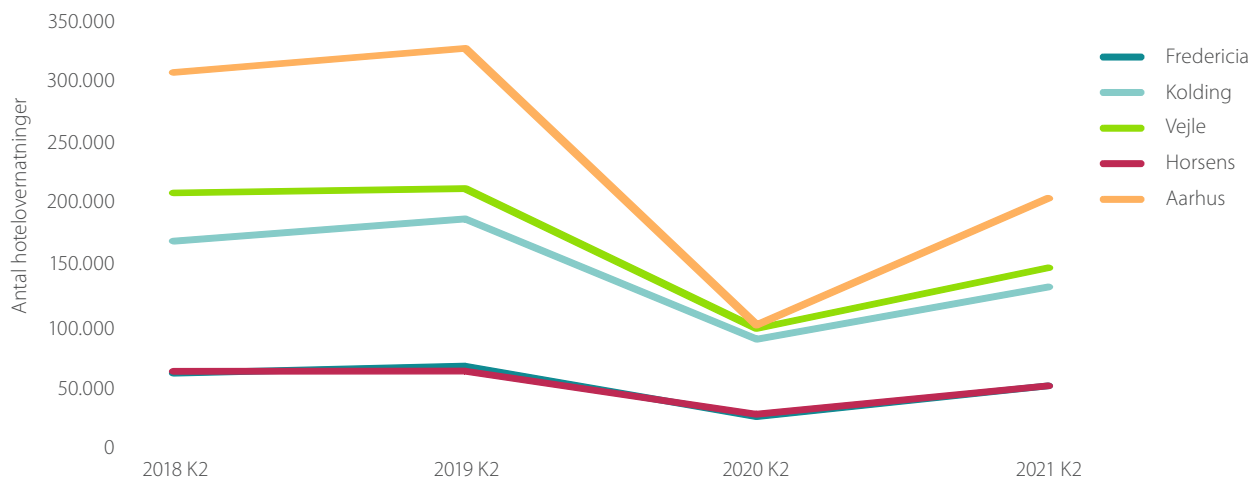
Kilde: Virk Data, CVR.



TURISME

Vejle Kommune har i 2021 oplevet en stigning i kommercielle overnatninger, hvilket er en tendens, der også gør sig gældende i sammenligningskommunerne.

Udvikling i antal kommercielle overnatninger fra 2. kvartal fra 2018 til 2. kvartal 2021.



Kilde: VisitVejle.

Antallet af kommercielle overnatninger er steget i perioden 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021. Antallet af kommercielle overnatninger er dog fortsat lavere end niveauerne i 2018 og 2019. Af sammenligningskommunerne har kun Aarhus Kommune flere overnatninger.

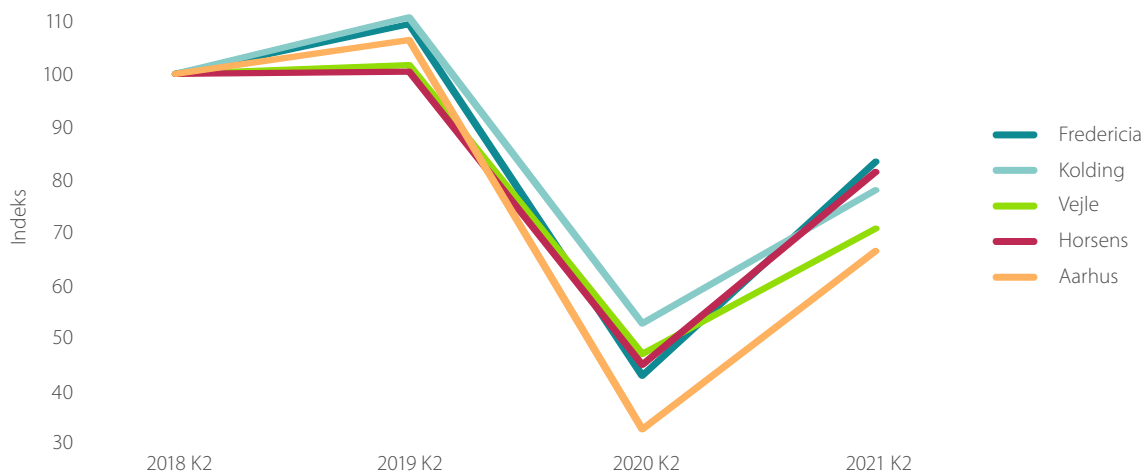
Antal kommercielle hotelovernatninger fra 2. kvartal 2018 til 2. kvartal 2021.

	2018 K2	2019 K2	2020 K2	2021 K2
Fredericia	61.998	67.823	26.709	51.747
Kolding	169.533	187.605	89.720	132.333
Vejle	208.755	212.232	98.477	147.864
Horsens	63.497	63.760	28.662	51.747
Aarhus	306.802	326.374	101.210	204.283

Kilde: VisitVejle.

Set i forhold til 2018 har Vejle og de øvrige sammenligningskommuner alle oplevet et stort fald i antallet af kommercielle overnatninger. 2. kvartal 2021 byder dog på en stigning sammenlignet med 2. kvartal 2020, men antallet af kommercielle overnatninger er fortsat lavere end niveauet i 2018 og 2019.

Udvikling i kommercielle overnatninger fra 2. kvartal 2018 til 2. kvartal 2021.



Kilde: VisitVejle



